

Coaching für Führungskräfte in 4 Schritten – Das GROW Modell

Goal **Ziel** des Coachings. Was wäre ein gutes Ergebnis? Wie kann ich Dich dabei unterstützen? Was wäre ein gutes Ergebnis für dieses Coaching?

Reality Was ist das Problem für Dich? Wie sieht die **Realität** gegenwärtig aus?

Options Welche **Optionen** gibt es? Welche Möglichkeiten siehst Du für Dich?

Will **Was** willst Du nun, bis **wann**, **wie** tun, um der Lösung einen Schritt näher zu kommen?